

*ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M.ALEANDRI*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

PUBBLICAZIONE

n. ...199..... del22.04.2016.....

OGGETTO: Personale dirigenza delle diverse aree -retribuzione di risultato anno 2015 – Liquidazione.

La presente deliberazione si compone di n. ...4..pagine

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 27.04.2016.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to (Sig.ra Eleonora Quagliarella)

Proposta di deliberazione n. del

Direzione Gestione Risorse Umane

Estensore (Dott. Daniele Celli).....

Responsabile del procedimento

Resp.le della Direzione Gestione Risorse Umane (Avv. Mauro Pirazzoli)

Parere del Direttore Amministrativo ☐ Favorevole ☐ Non favorevole
F.to Dott. Antonio Cirillo

Parere del Direttore Sanitario ☐ Favorevole ☐ Non favorevole
F.to Dott. Remo Rosati.....

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
F.to (Dott. Remo Rosati)

LA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

- Che al personale dirigente delle tre aree: Veterinaria, Sanitaria e Professionale, Tecnica e Amministrativa, deve essere liquidata la retribuzione di risultato per l’anno 2015;

Viste

- Le norme contrattuali delle tre aree della dirigenza e tenuto conto degli incrementi previsti dalle stesse nei rispettivi fondi nonché dei conglobamenti e dei decrementi a vario titolo;
- Le norme contrattuali che prevedono di far confluire nel Fondo di risultato le risorse che dovessero risultare residue negli altri fondi e di riassegnarle ai fondi di provenienza nell’esercizio successivo;

Verificato

- Che anche i fondi di posizione per l’anno in questione presentano risorse residue, non altrimenti destinate, da far confluire nel fondo di risultato;

Preso atto

- Che con deliberazione n. 163/2016 sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio per il personale della dirigenza;

Accertato

- Che, per effetto di quanto sopra, le risorse residue nei fondi delle rispettive aree, non liquidate, ammontano a:

Risorse residue sui Fondi della dirigenza medico veterinaria anno 2015

Area contrattuale Dirigenza veterinaria	Fondo consolidato anno 2015	Speso	Residuo	Totale residuo 2015
Fondo di posizione	1.828.399,64	1.672.513,71	155.885,93	405.829,59
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	33.915,25	0,00	33.915,25	
Fondo per la retribuzione di risultato	216.028,41	0,00	216.028,41	

Risorse residue sui Fondi della dirigenza Sanitaria e PTA anno 2015

Area contrattuale Dirigenza sanitaria	Fondo consolidato anno 2015	Speso	Residuo	Totale residuo 2015 comune con P.T.A.
Fondo di posizione SANITARI	365.149,48	290.902,31	74.247,17	277.264,15
Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	17.066,90	0,00	17.066,90	
Fondo per la retribuzione di risultato* (comune con PTA)	123.577,57	0,00	123.577,57	
Fondo di posizione P.T.A.	197.474,41	135.101,90	62.372,51	

Preso atto

- Che l’Organo Indipendente di Valutazione nella seduta del 10/02/2016 ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l’anno 2015 nella misura percentuale di cui all’allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;

Dato atto

- Che in data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS della Dirigenza un “*Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale*” allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell’Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance accordo di contratto integrativo aziendale concernente,tra l’altro, anche un protocollo applicativo per la distribuzione del fondo di risultato;
- Che ai sensi dell’art. 7 del suddetto Protocollo applicativo “*Il presente Protocollo applicativo del sistema di vantazione della performance dovrà essere applicato dal 2016 e sarà oggetto di verifica delle due parti contrattuali della sua vigenza. Considerato che la presente contrattazione arriva a conclusione dopo un lungo periodo di esame ed analisi da parte del tavolo sindacale e di quello aziendale, le parti convengono sull’opportunità di applicare per il 2015 un metodo semplificato che risponda comunque alle finalità previste dal D.lgs 150/09*”;
- Che “il metodo semplificato” di cui al predetto articolo è stato attuato attraverso apposite schede di valorizzazione distribuite a ciascun Responsabile di Struttura Complessa per la valutazione dei comportamenti organizzativi di carattere generale osservati dal personale della Dirigenza nelle rispettive strutture di appartenenza in ottemperanza al D.Lgs 150/2009;
- Che ogni Responsabile di Struttura Complessa è stato valutato attraverso apposite schede di valorizzazione distribuite al Direttore Sanitario o al Direttore amministrativo in base all’area di appartenenza;
- Che la Direzione Gestione Risorse Umane ha provveduto a raccogliere tutte le schede di valorizzazione relative al personale della Dirigenza, procedendo a elaborare il calcolo della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;
- Che il Collegio nella seduta del 24 febbraio 2016 ha espresso parere positivo sull’accordo;
- Che ai sensi dell’art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 “*Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale*” è stato trasmesso al Collegio dei Revisori per il parere di competenza;
- Che le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all’anno 2015;

PROPONE

- Di prendere atto del verbale n. 25 inerente la seduta del 9 febbraio 2016 dell’Organo Indipendente di Valutazione Nucleo nella quale ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l’anno 2015 nella misura percentuale di cui all’allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
- Di erogare, con le competenze di aprile 2016, ai dirigenti delle diverse aree gli importi individuati in premessa, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all’anno 2015.

IL DIRIGENTE
F.to Avv. Mauro Pirazzoli

IL DIRETTORE GENERALE
VISTA LA PROPOSTA AD OGGETTO: Personale dirigenza delle diverse aree -retribuzione di risultato anno 2015 – Liquidazione.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- Di prendere atto del verbale n.25 inerente la seduta del 9 febbraio 2016 dell’Organo Indipendente di Valutazione Nucleo nella quale ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l’anno 2015 nella misura percentuale di cui all’allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
- Di erogare, con le competenze di aprile 2016, ai dirigenti delle diverse aree gli importi individuati in premessa, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all’anno 2015.

Il Direttore Generale f.f.
F.to Dott. Remo Rosati